



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n°15 del 04/08/2015)

I^a Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Collocamento in distacco sindacale del dipendente Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio (matr. n.2110), con procedura d'urgenza, con prestazione lavorativa ridotta al 50%, ai sensi degli artt. 5, 7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche, a decorre dal 06.03.2017.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 312 del 17.03.17

DETERMINAZIONE N° 249 del 21-03-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n.1499 del 24.12.2015 l'Esecutore Stradale cat. giuridica B1- economica B3, Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio (matr. n.2110) nato a Sant'Angelo di Brolo (Me) il 24.08.1961, dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, è stato collocato in distacco sindacale retribuito, con procedura d'urgenza, per 12 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta a 24 ore settimanali, a decorrere dal 01.01.2016 e fino a revoca della stessa;

VISTA la nota prot. 21/2017 del 01.03.2017, trasmessa via Pec e assunta al protocollo generale di questo Ente in data 02.03.2017 al n° 7742/17, con la quale la Segreteria nazionale della CGIL di Roma, ha richiesto il collocamento in distacco sindacale, con obbligo della prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, del Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio nella qualità di dirigente sindacale e componente di organismo direttivo, con procedura d'urgenza, ai sensi dell'art. 7, comma 2 e dell'art.14, comma 4, del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche, a far data dal 06.03.2017;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III^a Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO l'art. 5 del CCNQ del 07.08.1998;

VISTO l'art.17 del sopraindicato CCNQ che regola il trattamento economico;

VISTO l'art.14, comma 1, del CCNQ sopracitato, sostituito dall'art.3 del CCNQ sottoscritto il 24.09.2007, il quale stabilisce che le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 5 e 12 del CCNQ del 07.08.1998, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO, altresì, il comma 4 dell'art.14 del richiamato CCNQ che prevede, per motivi d'urgenza, segnalati nella richiesta da parte della Confederazione e Organizzazione sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato, in attesa del completamento della procedura istruttoria di cui all'art.14, comma 1;

VISTO l'art.7, commi 2 e 5, del CCNQ 07.08.1998, relativo alla flessibilità in tema di distacchi sindacali;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2 del sopracitato art. 7, la prestazione lavorativa dei dirigenti sindacali può essere ridotta al 50%;

CHE, pertanto, si rende necessario, a far data dal 06.03.2017, modificare la tipologia del distacco sindacale del dipendente di che trattasi, autorizzato con la Determinazione Dirigenziale n.1499 del 24.12.2015 che prevedeva settimanalmente un distacco sindacale di 12 ore, con una prestazione lavorativa ridotta a 24 ore, ad un distacco sindacale settimanalmente di 18 ore, con una prestazione lavorativa ridotta al 50% pari a 18 ore;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del più volte citato CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, le Confederazioni Sindacali devono comunicare alle amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni ai distacchi ed alle aspettative in atto e non anche le conferme e, in tal caso, l'Ente dovrà formalizzare il relativo provvedimento;

CHE, come precisato dalla Segreteria Nazionale nella nota prot. n. 21/2017 del 01.03.2017, la CGIL risulta tra le Confederazioni/Organizzazioni sindacali nazionali destinatarie della quota parte dei contingenti di distacchi per il comparto Funzioni locali e che il distacco in oggetto, rientra nel rispetto del contingente numerico assegnato all'organizzazione sindacale;

CHE, i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

RITENUTO, di accogliere la richiesta di collocamento in distacco sindacale nella misura del 50% presentata dalla CIGL, per il dipendente di che trattasi a decorrere dal 06.03.2017;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

COLLOCARE, l' Esecutore stradale cat. giuridica B1 – economica B3, Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio nato a Sant'Angelo di Brolo (Me) il 24.08.1961 dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale per 18 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, con procedura d'urgenza, a decorrere dal 06.03.2017 e fino a revoca dello stesso, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione nell'arco della settimana, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente,

entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio ha diritto a un numero di giorni di ferie, proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

CHE, tale riduzione si applica anche ai benefici della legge 104/92 e successive modifiche;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

COLLOCARE, l' Esecutore stradale cat. giuridica B1 – economica B3, Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio nato a Sant'Angelo di Brolo (Me) il 24.08.1961 dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale per 18 ore settimanali, con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, con procedura d'urgenza, a decorrere dal 06.03.2017 e fino a revoca dello stesso, ai sensi degli artt. 5,7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione nell'arco della settimana, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio ha diritto a un numero di giorni di ferie, proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

CHE, tale riduzione si applica anche ai benefici della legge 104/92 e successive modifiche;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

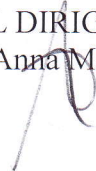
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

- Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli ulteriori adempimenti di competenza;
- Al Sindaco Metropolitano;
- Al Segretario Generale;
- All' Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie";
- Al Dirigente della III^ Direzione "Viabilità Metropolitana";
- Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- All'Organizzazione Sindacale interessata;
- Al Sig. Pintaudi Mario Tindaro Nunzio con matricola n. 2110.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 16.3.2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 17/3/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO